муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Новосибирска «Детский сад № 11 «Снегирёк»
630046 г. Новосибирск ул. Первомайская, 166-а, ИНН 5409111887/КПП 540901001
тел. (факс) 337 16 60, 337 02 75, E-mail: ds_11@edu54.ru

ПРИКАЗ

от 21.09.2026 г. № 129/26-од

«О внесении изменений и дополнений в Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 11»

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», Областным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2026-2028 годы, постановлениями мэрии г. Новосибирска от 18 сентября 2019 г. № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 17 февраля 2020 г. № 557 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений го-рода Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения и дополнения с 01.09.2026 г. в «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 11».
2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Врио заведующего МБДОУ д/с № 11 Т.Н. Марченко
М. П

Утверждено:
Врио заведующего

_____ Т.Н. Марченко

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Е.И. Снегирёва

Изменения и дополнения
в Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 11

Утверждено:
Врио заведующего

_____ *Т.Н. Марченко*

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной организации

_____ *Е.И. Снегирёва*

Изменения и дополнения
в Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 11

1. **Внести изменения и дополнения в раздел I. Общие положения**

1.7. При формировании месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

1.8. Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц в денежной форме (рублях) путем перечисления на счет работника в банке «ФИЛИАЛ № 5440 БАНКА ВТБ (ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО) В Г. НОВОСИБИРСКЕ» пропорционально отработанному времени:

- ✓ за первую половину месяца (период с 1 по 15 число) - 25 числа текущего месяца,
- ✓ за вторую половину месяца (период с 16 по 30 (31) число) - 10 числа месяца, следующего за расчетным.

1.9. При выплате заработной платы за один день до выплаты заработной платы за календарный месяц работнику выдается на руки расчетный листок с составными частями заработной платы за соответствующий период, размерами и основаниями начислений и удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате. Расчетный листок утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Форма расчетного листа приведена в Приложении № 9 настоящего Положения.

1.10. Руководитель осуществляет полный контроль за исчислением заработной платы работников, а за организацию ее начисления и выплаты ответственность несет главный бухгалтер.

1.11. До заключения трудового договора работник должен быть ознакомлен под подпись с настоящим Положением.

2. **Внести изменения и дополнения в раздел V. Порядок и условия выплаты компенсационных доплат**

5.1. Виды выплат компенсационного характера:

➢ за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников, в соответствии с перечнем, установленным в Соглашении:

№ п/п	Типы учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты,	
			в % от должностного оклада (ставки заработной платы) *(за исключением педагогических работников 4 квалификационного уровня - графа 5)*	в абсолютном размере *педагогическим работникам 4 квалификационного уровня****
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным	руководитель	20 %	
		педагогические работники *	20 %	3 288, 60 руб.

№ п/п	Типы учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты,	
			в % от должностного оклада (ставки заработной платы) *(за исключением педагогических работников 4 квалификационного уровня - графа 5)*	в абсолютном размере *педагогическим работникам 4 квалификационного уровня****
	пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	другие работники **	15 %	
1	**2**	**3**	**4**	**5**
2	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	педагогические работники *	15 %	2 466, 45 руб.
		другие работники **	10 %	

* *педагогические работники учреждения, непосредственно осуществляющие указанную деятельность: воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог;*

** *другие работники учреждения, непосредственно осуществляющие указанную деятельность: младшие воспитатели, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья*

*** *педагогические работники, отнесенные к 4 квалификационному уровню: старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед*

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу, ставки заработной платы работника осуществляются за каждую из них.

5.5. Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

3. Внести изменения и дополнения в раздел VII. Порядок установления стимулирующих выплат

7.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательно-воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы. Работникам Учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за почетное звание и другие знаки отличия;
- надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- надбавка за качественные показатели эффективности учреждений;
- премии по итогам работы за календарный период (месяц, год);
- премии за выполнение важных и особо важных заданий.

7.4. Стимулирующие выплаты, обязательные к ежемесячному начислению (надбавка за почетное звание, продолжительность непрерывной работы, за квалификационную категорию) включаются в тарификационный список педагогических работников и устанавливаются как от

должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, так и в абсолютном размере работникам, имеющим:

7.4.1. Надбавка за продолжительность непрерывной работы:

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы устанавливается по основной должности всем работникам учреждения в размерах:

N п/п	Стаж работы	Размер надбавки,	
		от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы *(за исключением педагогических работников 4 квалификационного уровня - графа 4)*	в абсолютном размере педагогическим работникам 4 квалификационного уровня*
1	**2**	**3**	**4**
1	От 1 года до 5 лет	10	1 644 руб. 30 коп.
2	От 5 до 10 лет	15	2 466 руб. 45 коп.
3	От 10 до 15 лет	20	3 288 руб. 60 коп.
4	От 15 до 20 лет	25	4 110 руб. 75 коп.
5	Свыше 20 лет и более	30	4 932 руб. 90 коп.

** педагогические работники, отнесенные к 4 квалификационному уровню: старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед*

7.4.3. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается как от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, так и в абсолютном размере. Порядок, условия и конкретные размеры надбавки за квалификационную категорию устанавливаются в Приложение № 4 к настоящему Положению, руководителю - в отраслевой системе оплаты труда, утвержденной постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557 (в ред. постановлением мэрии от 16.05.2024 N 3446).

7.4.3.1. Надбавка за первую и высшую квалификационную категорию педагогическим работникам является ежемесячной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема их педагогической работы или устанавливается в абсолютном размере для педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню: старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед.

7.7. С целью поддержки молодых педагогических (преподавательских) кадров предусмотрены механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет педагогической (преподавательской) работы для предоставления мер социальной поддержки:

- ежемесячное стимулирование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается в размере 25% от должностного оклада, ставки заработной платы и 4 110,75 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, в течении 3-х лет и является обязательной выплатой постоянного характера, которая рассчитывается с учетом объема их педагогической работы или учебной нагрузки пропорционально отработанному времени при одновременном соблюдении условий в соответствии пунктом 7.1.2. коллективного договора (пункт 6.2.9 Соглашения):
  - ✓ впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
  - ✓ заключил трудовой договор с организацией образования,
  - ✓ договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения,
  - ✓ срок трудового договора не менее трех лет,
  - ✓ работа в соответствии с полученной специальностью или по профилю выполняемой работы.

Ежемесячная надбавка молодому специалисту устанавливается с 1 сентября текущего года.

7.11. Выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавок за квалификационную категорию и молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность), установленные работнику должны обеспечить в соответствии с условиями пункта 1.9 Тарифного соглашения оплату труда в размере не ниже МРОТ за норму учебной нагрузки (педагогической работы), установленные за ставку заработной платы.

Надбавки за квалификационную категорию и молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно после того,

как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

4. **Внести изменения в Приложение № 2 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 11.**

Размеры должностных окладов (окладов) в муниципальных учреждениях города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска

1. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников по квалификационным уровням (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей	Ставка заработной платы, рублей
1	*2*	*3*	*4*
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель		15 042
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	16 147	
	Воспитатель		16 147
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, тьютор	27 093	
	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)		27 093

2. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	11 565

3. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами:

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2017 г. №351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	Ассистент по оказанию технической помощи	8 602

5 Внести изменения в Приложение № 4 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 11.

Перечень стимулирующих выплат
(*надбавки постоянного характера*)

№ п/п	Виды выплат и условия		Размер выплаты,	
			в % от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы	в абсолютном размерен *педагогическим работникам 4 квалификационного уровня***
1	Почетные звания: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»	*В соответствии с Соглашением, постановлением*	*15%*	*2 466, 45 руб.*
2	Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ	*В соответствии с Соглашением, постановлением*	*15%*	*2 466, 45 руб.*
3	Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационную категорию	*В соответствии с Соглашением (является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы*	за I квалификационную категорию	
			8 %	*1 315,44 руб.*
			за высшую квалификационную категорию	
			16 %	*2 630, 88 руб.*

** Конкретизируется по учреждению. При наличии у работника двух и более ученых степеней или ученых званий, соответствующих профилю выполняемой работы, надбавка устанавливается за одно из них.*

*** Для педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню: старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед.*

При наличии у работника нескольких почетных званий, нагрудных знаков и других отличий, соответствующих профилю выполняемой работы, выплата производится по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

6 Внести изменения в Приложение № 9 к Положению о системе оплаты труда работников МБДОУ д/с № 11.

Расчетный лист за _____ месяц _____г.

Учреждение: МБДОУ д/с № 11

Подразделение:

Сотрудник _____ Табельный номер_____							Оклад, ставка заработной платы:		
Должность:									
Вид	Период	Отработано		Оплачено		Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы	Дни	Часы				
1. Начислено							**2. Удержано**		
Оклад по дням							Профвзносы		
Замещение педагогических работников							НДФЛ исчисленный		
Доплата за ночные часы							Перечисление денег за питание с сотрудников		
Доплата в выходные и нерабочие праздничные дни							Удержание по исполнительному листу		
Доплата за вредные условия труда									
Доплата за особенности деятельности учреждения									
Доплата за особенности деятельности учреждения (4КУ)									
Надбавка за почетное звание, грамота									
Надбавка за почетное звание, грамота (4КУ)									
Надбавка за квалификационную категорию									
Надбавка за квалификационную категорию (4КУ)									
Надбавка за продолжительность непрерывной работы									
Надбавка за продолжительность непрерывной работы (4КУ)									
Надбавка за качество выполняемых работ									

Надбавка молодому специалисту									
Единовременное пособие молодым специалистам									
Премия по итогам работы за календарный период (месяц)									
Премия по итогам работы за календарный период (год)									
Премия за выполнение важных и особо важных заданий									
Оплата отпуска по календарным дням									
Отпуск учебный									
Компенсация отпуска									
Компенсация отпуска при увольнении по календарным дням									
Оплата больничного листа									
Оплата больничного листа за счет работодателя									
Пособие по уходу за ребенком до 3 лет									
Выплаты за проезд на городском транспорте работникам									
Районный коэффициент									
Всего начислено								Всего удержано	
								3. Выплачено	
								За первую половину месяца (Банк, вед. № от _____	
								Зарплата за месяц (Банк, вед. № от _____	
Долг за работником на начало месяца								Долг за учреждением на конец месяца	